

## 2.B.4-1 Managementverklaring

De directie van Van Oostrum Westbroek b.v. heeft haar KVGM.-beleid vastgelegd in een geïntegreerd Kwaliteit- Managementsysteem volgens normering ISO 9001:2015 met geïntegreerd V.C.A\*\* zorgsysteem en eisen voor uitvoering van saneringswerken conform BRL Sikk 7000 (incl. protocollen 7001 en 7004). Doelstelling hierbij is het onderhouden van een continue verbeteringsproces binnen de organisatie m.b.t. de kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieudoelstellingen bij uitvoering van werken en levering van diensten. Tevens waarborgt het KVGM- systeem een correcte omgang met medewerkers, leveranciers, klanten en belanghebbenden. De directie heeft hiervoor een aantal concrete doelstellingen geformuleerd. In het kader van de toenemende milieuzorg zal het bedrijf haar CO2 uitstoot beheersen met metingen en registraties voor de z.g.n. CO2 ladder, trede 3. Om dit KVGM- beleid en de daarbij behorende doelstellingen te kunnen realiseren en onderhouden stelt de directie voldoende mensen en middelen ter beschikking, zoals in dit handboek vastgelegd. Voor systematische CO2 beheersing is een apart handboek aanwezig waar deze beleidsverklaring voor van toepassing is.

Uitvoerend leidinggevenden zijn actief betrokken bij het KVGM.- beleid binnen de organisatie als onderdeel van hun bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Uitvoerend medewerkers zijn bekend met KVGM- zaken en zijn en blijven voldoende geschoold om hun werkzaamheden uit te voeren met respect voor mens, milieu, omgeving en belanghebbenden. Hiervoor wordt door de preventie- medewerker (of afd. PZ) een actueel opleidingsoverzicht bijgehouden om deze actuele kennis en ervaring van medewerkers te borgen.

Minimaal jaarlijks zal de directie een interne audit (laten) uitvoeren en rapportage vastleggen en op basis van gerapporteerde bevindingen een beoordeling opstellen over de werking van de KVGM- systemen en de CO2-prestatieladder voor de organisatie, haar medewerkers en belanghebbenden en aantoonbare effecten op het gewenste continue verbeteringsproces. Voor gesignaleerde tekortkomingen en mogelijke verbeteringsacties wordt een actueel plan van aanpak onderhouden, waarin acties en realisatie hiervan worden geregistreerd met vermelding van verantwoordelijkheid voor en gewenste tijdslijmiet van uitvoering.

Ook zal de directie jaarlijks externe audits laten uitvoeren door een door de RVA erkende certificerende instantie om continuïteit van KVGM- certificatie te waarborgen. Resultaten, monitoring en evaluaties van metingen evenals gerealiseerde verbeteringen zullen worden gecommuniceerd binnen de organisatie als stimulans voor medewerkers in hun persoonlijk functioneren

Rudie van Oostrum  
Directeur

Westbroek, 30-03-2018.